



Formation SSCT

Missions « santé » en CSE

Niveau I : formation initiale - Rôle et fonctionnement

Entreprises ou établissements de moins de 300 salariés

Formation présentielle – Inter

Enjeux Le législateur a prévu un temps de formation obligatoire **pour tous les représentants du personnel (titulaires et suppléants du CSE) en charge de la santé**, de la sécurité et des conditions de travail des salariés. Formation renouvelable après 4 ans de mandat.

Pour maîtriser cette mission, il est important d'acquérir des connaissances suffisantes afin d'utiliser pleinement les moyens prévus par les textes. Les élus sont alors une réelle force de proposition pour la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail. Ce qui permet de dialoguer efficacement avec les salariés et l'employeur puis d'obtenir des résultats concrets.

Public visé

Membres **titulaires et suppléants** du CSE, de la C2SCT

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- connaître l'étendue du rôle du représentant du personnel **en charge de la santé**
- confirmer la connaissance du contexte juridique actualisé, (après « les lois travail et Macron » et « santé »)
- confirmer la pratique des élus en matière d'entretien,
- savoir observer un lieu de travail en utilisant une méthodologie spécifique, (LMNOP)
- savoir se documenter (site de l'INRS, ...)

Moyens et méthode pédagogiques

L'animation du stage de base sera fondée sur :

- **Approche théorique**

Remise d'un support d'appui. Lecture commentée participative. Echanges d'expériences avec les participants. Présentation des méthodes d'observation, d'entretien, de visite, d'analyse des résultats.

- **Approche pratique**

Application de la méthode LMNOP avec le groupe.

Durée 3 jours (3 x 7 heures)

5 jours à compter de mars 2022

Horaires 9h00 – 17h00

Prix

1 095 €/personne (+ tva 20%)
1 825 €* à compter de mars 2022
pour les associations non soumises à la tva : nos prix s'entendent net

Dates inter

PARIS / VISIO :

24 au 26 janvier 2022

21 au 25 mars 2022

9 au 13 mai 2022

27 juin au 1 juillet 2022

3 au 7 octobre 2022

5 au 9 décembre 2022

LYON :

7 au 9 février 2022

17 au 21 octobre 2022

LILLE :

25 au 29 avril 2022

14 au 18 novembre 2022

Intervenants

Formateurs en droit, Gérard LEGENDRE depuis 1985, ou Mathieu BESSON depuis 2001.

Sur le thème de la prévention des risques, JP RENOARD formateur depuis 1985, ou Laure GAERTNER depuis 2009, ou Myriam Liaouraci, depuis 2013.

Programme détaillé sur 3 jours

*Un programme spécifique sur 5 jours pour les entreprises de plus de 300 salariés est disponible sur demande.
Formations également disponibles en intra.*

1 - Accueil

- Présentation des **objectifs** du stage et du programme, des participants, de leurs attentes, des méthodes de travail.

2 - La santé au travail, obligations de l'employeur

- Obligations de moyens renforcés et obligation de résultat
- Obligations de prévention et documents afférents, Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels (DUERP), Bilan et programme annuel de prévention,
- Obligations d'information et de consultation,
- Obligations en matière d'accidents du travail,
- Les droits d'**alerte** et de **retrait** en cas de Danger Grave et Imminent (DGI). Conditions et conséquences juridiques
- Prévention et entreprises extérieures
- Prévention des risques professionnels physiques, (ex « pénibilité »)
- Obligations vis-à-vis des handicapés
- Obligations des travailleurs en SSCT

3 - Les missions miroirs des élus en santé au travail

- Inspections et prévention
- Les avis sur le Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels, le Bilan et le programme annuel de prévention,
- Les avis sur les consultations ponctuelles et les délais préfix,
- L'enquête en matière d'accidents du travail et de droit d'alerte et de retrait, le CERFA
- Plan de prévention et entreprises extérieures
- Prévention des risques professionnels physiques, (ex « pénibilité »)
- Le droit à l'expertise, 2 thèmes : risques avérés et projet important

4 - Les moyens de fonctionnement et d'action, en droit

- Composition, désignations, remplacement en cours de mandat, renouvellement
- **Crédits d'heures** : utilisation et mutualisation. Organisation pratique.
- **Protection** des élus.
- **Les réunions plénières** : organisation, convocations, ordre du jour, participation, procès-verbaux et comptes rendus, suivi.
- Les recours aux **experts** : démarche, vote, mission, suivi, pré-rapport, délais préfix, ...
- Conseils pour l'élaboration du règlement intérieur de la partie SSCT du CSE

5 - Les Risques Psycho-Sociaux et le droit

- **Le harcèlement moral et sexuel, le stress au travail**, les addictions : code du travail, Accord National Interprofessionnel, jurisprudences
- **Responsabilités sociales et pénales** en matière de RPS : code du travail, code de la sécurité sociale, code pénal

6 - Le Service de Santé au Travail

- Missions
- documents fournis
- Inaptitude et licenciement

7 - Introduction sur la prévention des risques et l'exercice du mandat

- La notion de santé physique et mentale
- Les notions de risque d'atteinte à la santé et de de situation réelle de travail
- Où trouver les informations "techniques" et juridiques : les sites de l'INRS, du Ministère du travail, de la Médecine du travail

8 - Initiation aux méthodes de diagnostic en Santé-Sécurité & Conditions de Travail

- La notion de risque, danger et l'évaluation des risques
- La notion de facteur de risques/pénibilité
- Introduction sur les Risques Psycho-Sociaux
- Le Document Unique E.R.P.
- La méthode objective : La notion de travail réel, la construction du lien avec le travail
- Le système mnémotechnique d'aide à la conduite d'enquête : « L.M.N.O.P » et le protocole d'enquête associé
- La méthode subjective : le recueil des verbalisations de l'opérateur
- La pratique d'enquête dans le cadre des R.P.S.
- Les trois axes de conclusions du futur compte rendu

9 - Construction des axes d'un guide d'inspection ou d'enquête

- Les axes de construction d'un guide d'inspection ou de « visite » à usage interne
- Définition des thématiques par métier ou par risques à synthétiser en check-list ou en fiches documentaires
- A partir des sites de ressources, la sélection des contenus des fiches documentaires à usage opérationnel des élus
- Application sur des thèmes d'activité industrielle ou tertiaire

10 – Applications / Concrétisations

- **Conduite d'entretien et d'observation sur situation de travail, exercice d'application pratique**
- Synthèse sur la méthode
- Synthèse sur les données recueillies
- Exploitation des pratiques d'inspection

Suivi et évaluation

Signature d'une feuille de présence et délivrance d'une attestation de fin de formation

Evaluation de l'action de formation par la remise d'un questionnaire d'évaluation et de satisfaction.

Précisions complémentaires

Notre cabinet est agréé de façon continue **depuis 1987** en matière de formation de membres en SSCT

Notre cabinet a un statut juridique de SCOP.

Notre cabinet n'a pas de liens privilégiés avec une organisation syndicale particulière.

BULLETIN D'INSCRIPTION

ENTREPRISE : (cachet/signature)
 ADRESSE :
 TELEPHONE : ADRESSE E-MAIL :
 PERSONNE À CONTACTER : FONCTION :
 Date :

Veillez inscrire

Nom des stagiaires	Intitulé du stage	Date de la session 2022 Cocher la date choisie
	Les Missions Santé Sécurité Conditions de Travail (SSCT) pour des représentants du personnel en mandat de CSE	PARIS / ou à distance <input type="checkbox"/> 24 au 26 janvier <input type="checkbox"/> 21 au 25 mars <input type="checkbox"/> 9 au 13 mai <input type="checkbox"/> 27 juin au 1 juillet <input type="checkbox"/> 3 au 7 octobre <input type="checkbox"/> 5 au 9 décembre <input type="checkbox"/> 22 au 24 novembre De 9h00 à 17h00 <input type="checkbox"/> à Paris <input type="checkbox"/> en visio
		LYON <input type="checkbox"/> 7 au 9 février <input type="checkbox"/> 17 au 21 octobre
		Niveau I : formation initiale Rôle et fonctionnement

Tarif de la formation : **1 095 € ht*** par personne, soit : **1 314 € ttc**

Mars 2022 : 1 825 € ht* par personne, soit : **2 190 € ttc**

* Pour les associations non soumises à la Tva, prix **exonéré** de toutes taxes

Cette participation comprend les pauses ainsi qu'une documentation d'appui.

Ne comprend pas le repas des participants.

Bulletin à retourner par mail à info@lefrenece.com

Toute annulation moins de 10 jours calendaires avant le début du stage donnera lieu à facturation de 50% du montant du stage.
 Toute annulation postérieure au début de la formation donnera lieu à facturation du montant du stage, sauf cas de force majeure